



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรมะขาม จังหวัด จันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรระฆัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ในปัจจุบัน ความโปร่งใสและคุณธรรมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลโดยตรงต่อความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานด้านความมั่นคงและการบังคับใช้กฎหมาย อาทิ สถานีตำรวจ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ต้องมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสูงสุด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ควบคู่กับการป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่นำไปสู่การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรระฆัง ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และวางมาตรการควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวให้ครอบคลุมทุกสายงานในสถานี ไม่ว่าจะเป็น สายงานอำนวยการ สายงานป้องกันปราบปราม สายงานจราจร สายงานสืบสวน และสายงานสอบสวน โดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบน ตลอดจนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

จากคำสั่งสถานีตำรวจภูธรระฆัง ที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจในทุกระดับชั้น พร้อมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของสถานี เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้ามาตรวจสอบ ติดตาม และแสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวาง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรระฆังได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างเป็นรูปธรรมในทุกสายงาน อาทิ การอบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ การตรวจสอบเอกสารและขั้นตอนการปฏิบัติงาน การดูแลความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนการจัดสวัสดิการและส่งเสริมอาชีพเสริม เพื่อลดแรงจูงใจที่อาจก่อให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

นอกจากนี้ ยังมีการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามและควบคุมความเสี่ยงในการรับสินบนอย่างชัดเจน พร้อมระบบรายงานผลที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรระฆัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยครอบคลุมข้อมูลจากการดำเนินงานในแต่ละสายงาน ทั้งในด้านมาตรการควบคุมความเสี่ยง วิธีการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง และหลักฐานภาพประกอบ ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ยั่งยืน และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริงต่อไป

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงในการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้สัญญาหรือผู้ประมูล</p> <p>การบริหารงบประมาณและการเงิน เสี่ยงต่อการตกแต่งเอกสารการเบิกจ่ายหรือเรียกรับค่าตอบแทนจากการอนุมัติ</p> <p>การบริหารกำลังพล อาจเกิดการแทรกแซงในการโยกย้าย หรือพิจารณาความดีความชอบ โดยไม่โปร่งใส</p> <p>การดูแลพัสดุและครุภัณฑ์ มีช่องทางให้เกิดการเรียกรับสินบนในการตรวจรับ หรือจัดสรรวัสดุสิ้นเปลือง</p> <p>การออกหนังสือรับรองหรือเอกสารราชการ อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเร่งรัดขั้นตอน หรือออกเอกสารให้โดยไม่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้องนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.มะขาม ที่ ๓๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ ก.พ.๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่

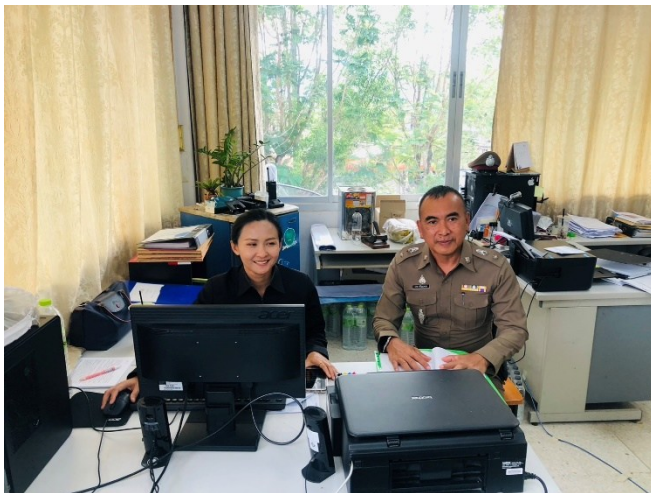


พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิสี ผกก.สภ.มะขาม, พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม ประชุมข้าราชการ ตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ด.ต.ไมตรี วรรณทอง ผบ.หมู่ (ป.) สภ.มะขาม/เจ้าหน้าที่ พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท. มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานกำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ รอง สว.อก สภ.มะขาม/เจ้าหน้าที่กำลังพล เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ร.ต.ต.พิเชษฐ์ สมสุข รอง สว. (ป.) สภ.มะขาม/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย และตรวจเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา

ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจเพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดเยี่ยมเยียนครอบครัวข้าราชการตำรวจในปกครอง (ด.ต.ไมตรี วรรณทอง ผบ.หมู่ ป.๖) เพื่อสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ หากพบจะได้หาทางช่วยเหลือแก้ไขต่อไป

๔. การจัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิลี ผกก.สภ.มะขาม จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวันพุธ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ข้าราชการตำรวจ และเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

- การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม

พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิลี ผกก.สภ.มะขาม ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ซึ่ง



ข้าราชการส่วนใหญ่เป็นบุคคลในพื้นที่ โดยทำสวนผลไม้ ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัวข้าราชการตำรวจ เพื่อลดปัญหาการเรียกรับสินบน อีกทางหนึ่ง

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด เช่น การขอเงินเพื่อไม่ดำเนินคดี หรือช่วยเหลือในการหลีกเลี่ยงความผิด การปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น จับกุม โดยไม่มีพยานเสี่ยงต่อการแอบอ้างเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา</p> <p>การตรวจยานพาหนะ/บุคคลในพื้นที่ล่อแหลม อาจถูกใช้เป็นช่องทางการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม การเข้าเวรปฏิบัติหน้าที่ตามจุดตรวจ/ด่านตรวจ มีความเสี่ยงต่อการรับผลประโยชน์จากผู้ฝ่าฝืนกฎหมาย</p> <p>การใช้ดุลพินิจในการตักเตือน แทนการจับกุม เสี่ยงต่อการถูกตีความว่าเลือกปฏิบัติหรือมีการรับผลประโยชน์แอบแฝง</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท.สมพร สุ่มมาตย์ รอง ผกก.(ป.) สภ.มะขาม , พ.ต.ท. ไพบูลย์ ชำคม สว.ป.สภ.มะขาม
อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย



พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิลี ผกก.สภ.มะขาม ประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกสายงานตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ประสบปัญหาด้านต่างๆ ได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงที

๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิลี ผกก.สภ.มะขาม ได้มอบเงิน ช่วยเหลือเพื่อ เป็นสวัสดิการและเป็นขวัญกำลังใจ ให้แก่ ส.ต.ต.ศักดิ์โชติ กงแก้ว ผบ.หมู่(ป.)สภ.มะขาม ซึ่งได้รับอุบัติเหตุทางรถจักรยานยนต์ ณ ห้องทำการ ผกก.ฯ

๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงการออกใบสั่งเจ้าหน้าที่อาจมีโอกาสรีกรับเงินสดจากผู้กระทำผิดแทนการดำเนินคดีตามขั้นตอนการละเว้นการจับกุมผู้กระทำผิดกฎจราจรโดยมีขอบอาจมีกาเจรจาต่อรองเพื่อหลีกเลี่ยงการถูกดำเนินการการอำนวยความสะดวกเฉพาะบุคคลหรือกลุ่มบุคคลเช่น การเปิดทางหรือปล่อยผ่านด่านโดยมีสิ่งตอบแทนการใช้ดุลพินิจในการยึด/คืนใบขับขี่หรือรถยนต์ อาจถูกใช้เป็นเงื่อนไขการเรียกรับผลประโยชน์การออกใบอนุญาตจอดรถหรือกิจกรรมเฉพาะพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการเรียกรับค่าตอบแทนหรือสิ่งของตอบแทนจากผู้ขออนุญาต</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

๑. ประชุมชี้แจงกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ไพบุลย์ ขำคม สวป.สภ.มะขาม และ ร.ต.อ.ทรงเกียรติ อารีรัมย์ รอง สวป.สภ.มะขาม รับผิดชอบงานจราจร อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีเช่น ช่มชู้หรือเจรจากับผู้ต้องหาให้เสนอผลประโยชน์เพื่อให้คดีไม่ถูกดำเนินการต่อการปกปิดข้อมูลหรือหลักฐานในคดีสำคัญเพื่อแลกกับสิ่งตอบแทนจากฝ่ายที่เกี่ยวข้องในคดีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนเช่น ขายข่าว/ข้อมูลให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีการรับสินบนจากผู้มีอิทธิพลหรือกลุ่มเครือข่ายผิดกฎหมายเพื่อให้ช่วยปกปิดการกระทำผิด หรือไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมของกลุ่มดังกล่าวการเลือกปฏิบัติในการจับกุมหรือดำเนินคดีปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นธรรม อันมีผลจากการรับผลประโยชน์</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.พัฒน์พงษ์ ทรงเจริญ รอง ผกก.สส.สภ.มะขาม/หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ต.ชัยชาญ ศรีทอง
สว.สส.สภ.มะขาม อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา เช่น การเสนอช่วยเหลือในการลดโทษหรือไม่ส่งฟ้องคดีการแก้ไขหรือปิดเบือนรายละเอียดในสำนวนการสอบสวน เพื่อให้เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด โดยมีผลตอบแทนแอบแฝง การล่าช้าหรือเร่งรัดกระบวนการสอบสวน โดยมีเงื่อนไขผลประโยชน์ เช่น เร่งส่งฟ้องหรือเลื่อนคดีตามความต้องการของผู้เกี่ยวข้องการไม่ปฏิบัติตามระเบียบในการสอบสวนโดยเจตนา เช่น ไม่บันทึกถ้อยคำ/หลักฐานบางอย่างเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งการแนะนำทนายความหรือบริการต่างๆ โดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเสี่ยงต่อการร่วมมือกับกลุ่มภายนอกในการแสวงหาประโยชน์จากผู้ต้องหา</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดการกระทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.มะขาม ที่ ๓๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ ก.พ.๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ประดิพัฒน์ ภูมิลี ผกก.สภ.มะขาม, พ.ต.ท. สัมฤทธิ์ ปานที รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.มะขาม/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ปานที รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.มะขาม ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ. สุรัฐ ศิริพรอดุลศิลป์ รอง สว. (สอบสวน) สภ.มะขาม, เป็นผู้รับการตรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรมะขาม

ที่ ๕๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรมะขาม

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๒๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมะขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรมะขาม | เป็น หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรมะขาม | เป็น รองหัวหน้า |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรมะขาม | เป็น คณะทำงาน |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรมะขาม | เป็น คณะทำงาน |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรมะขาม | เป็น คณะทำงาน |
| ๑.๖ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรมะขาม | เป็น คณะทำงาน |
| ๑.๗ สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรมะขาม | เป็น คณะทำงาน |
| ๑.๘ สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรมะขาม | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑.๙ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรมะขาม | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม | เป็น เจ้าหน้าที่ |

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรมะขาม

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒.๒ กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๓ ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง

๒.๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง

๒.๕ เจ้าหน้าที่ตามข้อ ๑.๑๐ รับผิดชอบการลงข้อมูลในระบบ ITAP

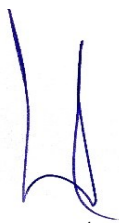
๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้ของสถานีตำรวจภูธรระยอง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พ.ต.อ.



(ประติพัฒน์ ภูมิลี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรมะขาม

ที่ ๓๒/๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้มีการมอบหมายปกครองบังคับบัญชา โดยให้กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา และให้จัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชา คนใด ลดหลั่นกันลงไปประกอบกับหนังสือสำนักงานรองอธิบดีกรมตำรวจ (ปร.๑) ที่ ๐๖๐๑(ปร.๑)/๑๓๔ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๔๑ เรื่อง การควบคุมและกำกับ ดูแล ความประพฤติกข้าราชการตำรวจ ข้อ ๓ กำหนดให้ทำการตรวจสอบและเร่งรัดการปฏิบัติตามมาตรการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในคำสั่งกรมตำรวจดังกล่าวอย่างต่อเนื่องจริงจัง ให้มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ชัดเจน ปรับเปลี่ยนตัวบุคคลที่ย้ายเข้าย้ายออกให้ถูกต้องกับสถานภาพกำลังพลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอสามารถเรียกตรวจสอบได้ตลอดเวลา

เนื่องจาก มีข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรมะขาม ได้รับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติในการควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ เป็นอย่างใกล้ชิด เหมาะสมและประสบผลสำเร็จ เป็นไปตามคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติดังกล่าวข้างต้น จึงให้ถือปฏิบัติในการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก ประดิพัฒน์ ภูมิสี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมะขาม รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล
 - ๑.๑ พันตำรวจโท สมพร สุ่มมาตย์
 - ๑.๒ พันตำรวจโท พัฒนพงษ์ ทรงเจริญ
 - ๑.๓ พันตำรวจโท จักรกฤต แสงจันทร์
๒. พันตำรวจโท สมพร สุ่มมาตย์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล
 - ๒.๑ พันตำรวจโท มาณพ รติปัญญาพรกุล
 - ๒.๒ พันตำรวจโท ไพบูลย์ ชำคม
๓. พันตำรวจโท จักรกฤต แสงจันทร์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล
 - พันตำรวจโท วีรพล สิทธิพันธ์
๔. พันตำรวจโท พัฒนพงษ์ ทรงเจริญ รองผู้กำกับการสืบสวนฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล
 - พันตำรวจโท ชัยชาญ ศรีทอง
๕. พันตำรวจโท วีรพล สิทธิพันธ์ สารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล
 - ๕.๑ ร้อยตำรวจเอก ปราโมทย์ คงนันทะ
 - ๕.๒ ร้อยตำรวจเอก วินิจ สิมะลิ
 - ๕.๓ ร้อยตำรวจเอก รักชาติ นวนเจริญ
 - ๕.๔ ร้อยตำรวจโท ชัยยะ ภูเกตุ
 - ๕.๕ สิบตำรวจตรี พิษากร สิงห์วิสุทธิ
๖. พันตำรวจโท มาณพ รติปัญญาพรกุล สารวัตรธุรการฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล
 - ๖.๑ ร้อยตำรวจเอก หลิง สุขใจ ดอกไม้
 - ๖.๒ ร้อยตำรวจเอก ประยูร พงษ์แผน
 - ๖.๓ ร้อยตำรวจโท พิเชษฐ์ สุ่มสุข
 - ๖.๔ ร้อยตำรวจตรี เดชาธร ศรีสุขขงค์

๗. พันตำรวจโท ไพบูลย์ ชำคม สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล

- ๗.๑ ร้อยตำรวจเอก ทรงเกียรติ อารีวงศ์ ๗.๒ ร้อยตำรวจเอก อิศสระ ตรีสุวรรณ
๗.๓ ร้อยตำรวจเอก บรรจง ชำคม ๗.๔ ร้อยตำรวจเอก เฉลิมเกียรติ โภคประเสริฐ

๘. พันตำรวจโท ชัยชาญ ศรีทอง สารวัตรสืบสวนฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล

- ๘.๑ ร้อยตำรวจเอก สัญญา เพชรดี ๘.๒ ร้อยตำรวจเอก พงศภัค เทียงปา
๘.๓ ร้อยตำรวจโท ประเสริฐ เศษอ่อน ๘.๔ สิบตำรวจตรี อติสร ลุนปัดถา

๙. ร้อยตำรวจเอก ทรงเกียรติ อารีวงศ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล

- ๑๐.๑ ดาบตำรวจ รุ่งโรจน์ บำรุงรักษ์ ๑๐.๒ สิบตำรวจเอก วรวิมล สุพรม
๑๐.๓ ๑๐ สิบตำรวจโท ปิยพล เหมือนคำ ๑๐.๔ สิบตำรวจตรี ธนัญชัย เฉิดไธสง
๑๐.๕ สิบตำรวจตรี ศักดิ์โชติ กงแก้ว

๑๐. ร้อยตำรวจเอก อิศสระ ตรีสุวรรณ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล

- ๑๑.๑ ร้อยตำรวจตรี วิจิตร กองเกิด ๑๑.๒ ร้อยตำรวจตรี ไชยยา เฉลยพจน์
๑๑.๓ ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ ขุนศรีธรรมรา ๑๑.๓ ร้อยตำรวจตรี เซต มະนุรักษ์

๑๑. ร้อยตำรวจเอก สัญญา เพชรดี รองสารวัตรสืบสวนฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล

- ๑๒.๑ ร้อยตำรวจโท มีศักดิ์ หาฝ่ายเหนือ ๑๒.๒ จำสิบตำรวจ รุจิกร อินถา
๑๒.๔ สิบตำรวจโท ทรงวิทย์ บุญไทย ๑๒.๔ สิบตำรวจตรี เถลิงศักดิ์ น้อยกระโทก

๑๒. ร้อยตำรวจเอก พงศภัค เทียงปา รองสารวัตรสืบสวนฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล

- ๑๓.๑ ร้อยตำรวจโท โกวิท มูลสาร ๑๓.๒ ร้อยตำรวจโท อภิวัฒน์ ประจักษ์จันทร์
๑๓.๓ ร้อยตำรวจตรี ปรีชา สมชื่อ ๑๓.๔ สิบตำรวจตรี เนติวัฒน์ หวังร่วมกลาง

๑๓. ร้อยตำรวจเอก ปราโมทย์ คงนันทะ รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล

- ๑๔.๑ ร้อยตำรวจโท ทักษิณ ไหว้พรหม ๑๔.๒ ร้อยตำรวจโท ชวลิต คนไหว
๑๔.๓ สิบตำรวจตรี ศชาวุธ อินทรรัตน์ ๑๔.๔ สิบตำรวจตรี ศรายุ เทียงปา

๑๔. ร้อยตำรวจเอก วินิจ สิมะลิ รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล

- ๑๕.๑ จำสิบตำรวจ พงษ์พัฒน์ พันธุ์มณี ๑๕.๒ สิบตำรวจเอก ธนทัต หอมถวิล
๑๕.๓ สิบตำรวจโท ธนวันต์ เพิ่มสุธาโภชน์ ๑๕.๔ สิบตำรวจตรี สุทธิพร พันธุ์ดี

๑๕. ร้อยตำรวจเอก รักชาติ นวนเจริญ รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล

- ๑๖.๑ ร้อยตำรวจตรี จิรพันธ์ ไช้คำ ๑๖.๒ ดาบตำรวจ อภิเดช โปปัญญาทะกุล
๑๖.๓ ดาบตำรวจ วิทยา สว่างแก้ว ๑๖.๔ สิบตำรวจโท ณรงค์เดช ภูมรินทร์

๑๖. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุขใจ ดอกไม้ รองสารวัตรธุรการฯ รับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล

- ๑๗.๑ ร้อยตำรวจตรีหญิง ชื่นชนก เปสน ๑๗.๒ ดาบตำรวจ ไมตรี วรรณทอง
๑๗.๓ สิบตำรวจโท ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม ๑๗.๔ สิบตำรวจตรี สรนนท์ อภิบาลศรี

ให้ผู้ที่มีรายชื่อที่ได้รับมอบหมายตามลำดับที่ ๒ - ๑๖ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด

ให้ยกเลิกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรระยอง ที่ ๑๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้
แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ประดิพัทธ์ ภูมิสี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง