



มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๙



งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ภายใต้การอำนวยการของ
พันตำรวจเอก ประดิพัทธ์ ภูมิลี
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขมราฐ





**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรมาขาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขต พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการ บริหารราชการ ของสถานี ตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานี ตำรวจทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ของสถานีตำรวจภูธร จึงมี ความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรมาขาม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

โดยกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็น สำคัญ ได้แก่

- ๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- ๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- ๓.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

การประชุมชี้แจงของ ผกก.สภ.มะขาม ให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อรองรับการตรวจประเมินประจำปี ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.มะขาม



๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรมะขาม ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

สถานีตำรวจภูธรมะขาม ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity & Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน <IIT>	
๑.) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)

๒.) การใช้งบประมาณ	<p>๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ พัสดุ</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน ตนเองได้</p>
๓.) การใช้อำนาจ	<p>๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือผิดกฎหมาย</p> <p>๓. การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง</p>
๔.) การใช้ทรัพย์สินราชการ	<p>๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น</p> <p>๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ</p> <p>๓. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก</p>

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก <EIT>	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๕.) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด กฎ ระเบียบ</p> <p>๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน</p> <p>๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>
๖.) คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม</p> <p>๓. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใด กลุ่มหนึ่ง</p>
๗.) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p> <p>๒. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

๘.) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๙.) การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ให้สาธารณชน ได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน
๑๐.) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมิน ความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

พันตำรวจเอก



(ประติพัฒน์ ภูมิลี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรมะขาม ๓ ด้านดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑.จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒.ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาดำเนินการติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	-พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ปานที รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้
รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	<p>ปรับปรุงข้อมูลให้เข้าใจง่าย เป็นภาษาที่ประชาชนทั่วไปเข้าถึงได้</p> <p>เพิ่มช่องทางออนไลน์และระบบตอบกลับอัตโนมัติ เช่น Chatbot</p> <p>อัปเดตข้อมูลให้ทันสมัยและสม่ำเสมอ</p> <p>เปิดโอกาสให้ประชาชนสะท้อนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</p> <p>สื่อสารผลการดำเนินงานอย่างชัดเจนโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>จัดกิจกรรมพบปะประชาชน เช่น "พบตำรวจหน้าโรงพัก"</p>	<p>-พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>-ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รังยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	<p>ขั้นตอนบางอย่างยังไม่เป็นระบบ เช่น การรับแจ้งความล่าช้า</p> <p>การสื่อสารหรือปฏิบัติต่อผู้มารับบริการบางรายยังขาดความเป็นมิตร</p> <p>บางขั้นตอนใช้เวลานานเกินไป เช่น การขอเอกสารรับรอง</p> <p>การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่ทั่วถึง</p> <p>การแจ้งความคืบหน้าแก่ผู้เสียหายยังไม่ชัดเจน</p> <p>กำลังพลไม่เพียงพอในบางสถานี อุปกรณ์ล้ำสมัย</p> <p>การประสานงานกับชุมชนยังไม่ทั่วถึง</p>	<p>-พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ปานที รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ /ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p>

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/
○ การจัดทำ OIT			
๐๑.	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> แสดงรายนาม ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางเบอร์โทรศัพท์ติดต่อโดยตรงของผู้บริหารสถานี (หัวหน้าสถานี และหัวหน้าแต่ละสายงาน) ที่เป็นปัจจุบัน (หากมีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนพร้อมลงวันที่ปรับปรุง) 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ (รอง สว.จร.๑ / ผู้จัดทำ) - ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยูติธรรม (จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์)
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ปี ๒๕๖๙ เช่น งานจราจร งานความปลอดภัย เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook/Line) ที่เชื่อมโยงมาเว็บหลัก และต้องแสดงแบนเนอร์/ลิงก์ช่องทางตอบแบบวัด EIT ผ่านหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล (สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ) - ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ (รอง สว.จร.๑ / ผช.ควบคุม) - ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยูติธรรม (จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์)
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงภาพและรายละเอียดรายงานผลการปฏิบัติราชการ จำแนกรายเดือนของทุกสายงานในรอบ ๓ เดือน (เม.ย. ๒๕๖๙ - มิ.ย. ๒๕๖๙) ระบุ วัน เดือน ปี และรายละเอียดงาน โดยให้แสดงข้อมูลนี้ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักเท่านั้น 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล (สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ) - ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ (รอง สว.จร.๑ / ผช.ควบคุม) - จนท.จร.ป., จร., สืบสวน., สอบสวน (ผู้จัดทำ) - ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยูติธรรม (จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์)
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) ตามภารกิจหลักที่แบ่งแยกตามรายสายงานอย่างชัดเจน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก, งานป้องกันปราบปราม, งานจราจร และงานสอบสวน 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล (สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ) - ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ (รอง สว.จร.๑ / ผช.ควบคุม) - จนท.จร.ป., จร., สืบสวน., สอบสวน (ผู้จัดทำ) - ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยูติธรรม (จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์)
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการ โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงานอย่างครบถ้วน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก, งานป้องกันปราบปราม, งานจราจร, งานสืบสวน และงานสอบสวน 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล (สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ) - ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ (รอง สว.จร.๑ / ผช.ควบคุม)

			<ul style="list-style-type: none"> - จนท.จร.ป., จร., สืบสวน., สอบสวน (ผู้จัดทำ) - ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยูติธรรม (จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์)
O๖	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงระบบบริการออนไลน์ ได้แก่ ระบบแจ้งความ Online, ระบบเสียค่าปรับ Online, ระบบร้องเรียนทุจริตของสำนักงานจรวจตำรวจ (Jcoms) รวมถึงระบบช่องทางเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care และระบบติดตามคดีผ่านแอปพลิเคชัน "ทางรัฐ" 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล (สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ) - ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ (รอง สว.จร.๑ / ผช.ควบคุม) - ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยูติธรรม (จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์)
O๗	สถิติผลการดำเนินงาน	<p>สถิติผลงานตามภารกิจหลักรอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙) แยกรายเดือน ได้แก่ ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความ คืบหน้าคดีแก่ผู้เสียหาย และต้องเปิดเผยควบคุมกันทั้งไฟล์ PDF และ Structured Data (.xls หรือ .doc)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ / ผช.ควบคุม - จนท.จร.จร., สอบสวน/จัดทำ - ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยูติธรรม / เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
O๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงข้อมูลบทบาท อำนาจหน้าที่ รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการ กต.ตร. สภ.มะขาม พร้อมรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๓ เดือน (เม.ย. ๒๕๖๙ - มิ.ย. ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือน (หากเดือนใดไม่มีผลงานต้องระบุว่าไม่มี) 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ / ผช.ควบคุม - จนท.จร.ป., จร., สืบสวน., สอบสวน/จัดทำ - ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยูติธรรม / เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
O๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงข้อมูลการได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางอาญา ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ม.ค. ๒๕๖๙ - มี.ค. ๒๕๖๙) ต้องเปิดเผยทั้งไฟล์ PDF และ Structured Data (.xls/.doc) 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ / ผช.ควบคุม - จนท.จร.ก./จัดทำ - ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยูติธรรม / เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
O๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและผลการรายงานผล	<ul style="list-style-type: none"> ■ ๑. แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งจัดสรร/สนับสนุน ■ ๒. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙) ระบุผลใช้จ่าย ปัญหาอุปสรรค มีบันทึกข้อความรายงาน ผกก. และต้องเปิดเผยทั้งไฟล์ PDF และ Structured Data (.xls/.doc) 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ / ผช.ควบคุม - จนท.จร.ก./จัดทำ

			-ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รังยูติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงสรุปผลจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙) ตามแบบ สขร.๑ ครบทั้ง ๑๐ องค์ประกอบ สำคัญ แยกแยะข้อมูลเป็นรายเดือน (หากเดือนใดไม่มีการจัดซื้อ ให้ระบุว่าไม่มี) ต้องเปิดเผยทั้งไฟล์ PDF และ Structured Data (.xls/.doc) 	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพร กุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รong สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รัง ยูติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๒	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลและการพัฒนา กำลังพลที่เป็นไปตามกฎ ก.ตร. และระเบียบข้อบังคับ ได้แก่ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน, หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน และหลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล (ใช้ข้อมูลกลาง ของ ตร.) 	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพร กุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รong สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รัง ยูติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงช่องทางออนไลน์สำหรับรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานี ๒. รายงานข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนทุจริต รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙) แสดงความก้าวหน้า จำนวนเรื่อง เรื่องเสร็จ และเรื่อง ระหว่างดำเนินการ (ถ้าไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มี) 	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพร กุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รong สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รัง ยูติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> ■ ๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนลงนามโดย ผกก. คน ปัจจุบัน ปี ๒๕๖๙ แสดงผลทั้งฉบับภาษาไทยและอังกฤษ ระบุ เนื้อหาครบ ๗ องค์ประกอบหลักตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ■ ๒. อินโฟกราฟิก No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและอังกฤษ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บหลัก และแสดงภาพถ่ายการเผยแพร่ ณ จุดบริการ ■ ๓. ภาพถ่ายและรายละเอียดกิจกรรมที่ ผกก. นำนโยบายไป ปฏิบัติจริงภายในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กิจกรรม 	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รong สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รัง ยูติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๕	การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงข้อมูลเอกสารการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ครบทุกสายงาน โดยต้องระบุรายละเอียด โครงสร้าง ๕ องค์ประกอบขั้นต่ำตามเกณฑ์คู่มือ ป.ป.ช. 	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รong สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รัง ยูติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๖	การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แยกตามรายสายงาน ระบุ ประเด็น ระดับความเสี่ยง วิธีจัดการ และผลลัพธ์ที่ได้ (หากอยู่ ระหว่างดำเนินการต้องระบุรายละเอียดความคืบหน้า) 	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รong สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รัง ยูติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์

0๑๗	มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงข้อมูลการเตรียมความพร้อมรับตรวจประจำปี ๒๕๖๙ ประกอบด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ, บทวิเคราะห์กรอบการประเมินจุดบกพร่องที่ต้องเร่งพัฒนาพร้อมระบุตัวผู้รับผิดชอบ, หลักฐาน ผกก. ประชุมชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่, แผนงานจัดทำเว็บ/อัปเดตข้อมูล และแผนงานมาตรการ/กิจกรรมยกระดับบริการ/ความสุจริตอย่างน้อย ๑ มาตรการ 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิลี (ผกก.สภ.มะขาม) - พ.ต.ท.พัฒน์พงษ์ ทรงเจริญ (รอง ผกก.สส.๓) - พ.ต.ท.สมพร สุ่มมาตย์ (รอง ผกก.ป.๓) - พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ปานที (รอง ผกก.(สอบสวน)๓) - สว.ทุกนายน และ จนท.ธูรกิจ ทุกแผนกงาน
0๑๘	การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงภาพถ่ายกิจกรรมหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เป็นผลลัพธ์มาจากการปฏิบัติตามมาตรการข้อ 0๑๗ อย่างน้อยประกอบด้วย ภาพการประชุมวิเคราะห์กรอบงาน, ภาพ ผกก. กำกับติดตาม, ภาพการประชุมมอบหมายแอดมิน OIT และภาพความสำเร็จจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมปรับปรุงยกระดับการบริการและความสุจริตต่อสาธารณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้รอง สว.ธ.๓ / ผ.ช.ควบคุม - ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม / เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพร กุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ /ผช.ควบคุม -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รังยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ ข้อมูลลงเว็บไซต์
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพร กุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ /ผช.ควบคุม -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รังยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ ข้อมูลลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและ มีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพร กุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ /ผช.ควบคุม -ส.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ รังยุติธรรม / เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูล ลงเว็บไซต์
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตาม	มีการประชุม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.มะขาม และ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ของ สถานีตำรวจ