



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ภายใต้การอำนวยการของ



พันตำรวจเอก ประดิพัฒน์ ภูมิลี
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมะขาม



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรระฆัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขต พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการ บริหารราชการ ของสถานี ตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานี ตำรวจทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ของสถานีตำรวจภูธร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรระฆัง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

โดยกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็น สำคัญ ได้แก่

- ๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- ๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- ๓.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

การประชุมชี้แจงของ ผกก.สภ.มะขาม ให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อรองรับการตรวจประเมินประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สภ.มะขาม



๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรมะขาม ต้องปรับปรุง และ พัฒนาโดยเร่งด่วน

สถานีตำรวจภูธรมะขาม ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity & Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ของสถานี ตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน <IIT>	
๑.) การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกายมีการช่วยเหลือและ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการ ให้บริการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)</p>

๒.) การใช้งบประมาณ	<p>๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ พัสดุ</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน ตนเองได้</p>
๓.) การใช้อำนาจ	<p>๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือผิดกฎหมาย</p> <p>๓. การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง</p>
๔.) การใช้ทรัพย์สินราชการ	<p>๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น</p> <p>๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ</p> <p>๓. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก</p>

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก <EIT>	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๕.) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด กฎ ระเบียบ</p> <p>๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน</p> <p>๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>
๖.) คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม</p> <p>๓. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใด กลุ่มหนึ่ง</p>
๗.) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p> <p>๒. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

๘.) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๙.) การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ให้สาธารณชน ได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓. การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน
๑๐.) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมิน ความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

พันตำรวจเอก



(ประตีพัฒน์ ภูมิลี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรมะขาม ๓ ด้านดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑.จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒.ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	-พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ปานที รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ /ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้
รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	<p>ปรับปรุงข้อมูลให้เข้าใจง่าย เป็นภาษาที่ประชาชนทั่วไปเข้าถึงได้</p> <p>เพิ่มช่องทางออนไลน์และระบบตอบกลับอัตโนมัติ เช่น Chatbot</p> <p>อัปเดตข้อมูลให้ทันสมัยและสม่ำเสมอ</p> <p>เปิดโอกาสให้ประชาชนสะท้อนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</p> <p>สื่อสารผลการดำเนินงานอย่างชัดเจนโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>จัดกิจกรรมพบปะประชาชน เช่น "พบตำรวจหน้าโรงพัก"</p>	<p>-พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>-ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	<p>ขั้นตอนบางอย่างยังไม่เป็นระบบ เช่น การรับแจ้งความล่าช้า การสื่อสารหรือปฏิบัติต่อผู้มารับบริการบางรายยังขาดความเป็นมิตร</p> <p>บางขั้นตอนใช้เวลานานเกินไป เช่น การขอเอกสารรับรอง การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่ทั่วถึง</p> <p>การแจ้งความคืนหน้าแก่ผู้เสียหายยังไม่ชัดเจน</p> <p>กำลังพลไม่เพียงพอในบางสถานี อุปกรณ์ล้ำสมัย</p> <p>การประสานงานกับชุมชนยังไม่ทั่วถึง</p>	<p>-พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ปานที รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ / ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>เจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p>

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/
○ การจัดทำ OIT			
๐๑.	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แสดงโครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน ตามการมอบหมายงานของสถานีดำรวจ 	<p>-ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ / ผู้จัดทำ</p> <p>-ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม / จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเวปไซต์</p>
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ แสดงข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ ▪ แสดงข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ▪ ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล 	<p>-ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ / ผู้ควบคุม</p> <p>-ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม / จนท.จัดทำ/เผยแพร่ข้อมูลลงเวปไซต์</p>
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ แสดงข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา ▪ มีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ▪ มีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ ▪ แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา 	<p>-พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ปานที่ รอง ผกก.(สอบสวน)๑ /ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>-ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำ/เผยแพร่ข้อมูลลงเวปไซต์</p>
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ แสดงข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ ▪ บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีดำรวจ ▪ รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ▪ แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีดำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) 	<p>-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>-ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย</p>
๐๕	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ - เลขที่ที่อยู่ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แสดงแผนที่ตั้งสถานีดำรวจ บนเว็บไซต์หน่วยงาน - ช่องทางการ Q&A ถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำหรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีดำรวจ 	<p>-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>-ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูลลงเวปไซต์</p>

0๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	<ul style="list-style-type: none"> ■ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ■ มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ทาง Facebook หรือ Line ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจได้ ■ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ■ มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ชัดเจน 	<p>-พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>-ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้รอง สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม</p> <p>-ส.ต.ท. ณรงค์ ฤทธิ รัง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</p>
0๗	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ■ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ■ รายงานฯลฯ ประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดระยะเวลาดำเนินการ งานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม 	<p>-พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>-ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้รอง สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม</p> <p>-จ.ท.ธ.ป., จร., สืบสวน, สอบสวน/จัดทำ</p> <p>-ส.ต.ท. ณรงค์ ฤทธิ รัง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</p>
0๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ■ คู่มือบางเล่มยังใช้ข้อมูลเก่า ไม่อัปเดตตามกฎหมาย ระเบียบ หรือเทคโนโลยีใหม่ ■ บางกระบวนการอธิบายไม่ละเอียด ทำให้เกิดการตีความแตกต่าง ■ บางเจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจคู่มือ หรือไม่ได้นำมาใช้จริง ■ เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ไม่กล้าถาม หรือไม่รู้จะเริ่มจากตรงไหน ■ ไม่มีการตรวจสอบว่ามีการใช้งานจริงหรือไม่ ■ ไม่มีคู่มือเฉพาะสำหรับภารกิจพิเศษ เช่น จัดการความรุนแรงในครอบครัว, งานเด็ก/เยาวชน 	<p>-พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>-ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้รอง สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม</p> <p>-จ.ท.ธ.ป., จร., สืบสวน, สอบสวน/จัดทำ</p> <p>-ส.ต.ท. ณรงค์ ฤทธิ รัง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</p>
0๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> ■ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด ■ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด 	<p>-พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>-ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้รอง สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม</p> <p>-จ.ท.ธ.ป., จร., สืบสวน, สอบสวน/จัดทำ</p> <p>-ส.ต.ท. ณรงค์ ฤทธิ รัง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</p>
0๑๐	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงระบบบริการประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ เช่น - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online <p>สามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</p>	<p>-พ.ต.ท.มานพ รัตปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>-ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้รอง สว.ธร.๗ /ผช.ควบคุม</p>

			- ส.ต.ท. ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๑	สถิติผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ■ ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักใน เชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ■ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน (๑) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่ม ตามระบบ CRIMES (๒) ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 	-พ.ต.ท.สัมพันธ์ ปานที รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ /ควบคุม การปฏิบัติ -ส.ต.ท. ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม เจ้าหน้าที่/จัดทำ/เผยแพร่ ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๒	แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการรายงานผล	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ■ แสดงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ■ ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค 	-ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.ฯ / ผู้จัดทำ -ส.ต.ท. ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยุติธรรม / จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บ ไซต์
0๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญา	<ul style="list-style-type: none"> ■ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่ สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนในรอบ ๖ เดือน แรกหรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ 	-ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.ฯ / ผู้จัดทำ -ร.ต.ต.พิเชษฐ์ สมสุข จนท.การเงิน/รับผิดชอบ ข้อมูล -ส.ต.ท. ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยุติธรรม / จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บ ไซต์
0๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> ■ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ■ ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) ■ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการ จัดซื้อ จัดจ้าง 	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.ฯ /ผ.ควบคุม -ส.ต.ท. ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ■ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ เป็นประจำทุกเดือน ■ ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ■ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง ■ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data 	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.ฯ /ผ.ควบคุม -ส.ต.ท. ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๖	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> ■ มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลัง พล เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 	-พ.ต.ท.มานพ รติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุขใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.ฯ /ผ.ควบคุม

			-ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ■ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ■ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ■ ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) ■ ข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) 	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ /ผช.ควบคุม -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy)	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบันและให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย ■ มีอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ /ผช.ควบคุม -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน ■ เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ■ แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ /ผช.ควบคุม -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๒๐	การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ■ ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ■ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน มีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือ รูปแบบพฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ /ผช.ควบคุม -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๒๑	การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	<ul style="list-style-type: none"> ■ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนด้วยข้อมูลดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ /ผช.ควบคุม -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
0๒๒	คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ 	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญา พรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ

		<ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ 	<p>-ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ /ผช.ควบคุม</p> <p>-ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</p>
0๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	<p>ทรัพย์สินของราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ควบคุมสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืม หรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ หรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่ หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่ที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้อง <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลางที่ยึดอายัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสูญหายหรือไม่นำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้นๆ ■ แนวทางปฏิบัติจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัตินำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง ■ ข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) 	<p>-พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ปานที่ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ. มะขาม / ควบคุมการจัดเก็บรักษาของกลาง</p> <p>-พ.ต.ท.มานพ รัตติยาพรกุล สว.อก.๑ ควบคุมการจัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>-ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๑ /ผช.ควบคุม</p> <p>-ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่ง ยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</p>
0๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ■ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่ำกว่าระดับกรม(Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ของสถานีดำรวจ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ■ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังนี้ <p>(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีดำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน <p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 	<p>-พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิสิทธิ์ ผกก.สภ.มะขาม</p> <p>-พ.ต.ท.พัฒพงษ์ ทรงเจริญ รอง ผกก.สส.๑</p> <p>-พ.ต.ท.คณิศร อภิสมพร รอง ผกก.ป.๑</p> <p>-พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ปานที่ รอง ผกก.(สอบสวน)๑</p> <p>-สว.ทุกนาย</p> <p>-จนท.จร.ทุกแผนกงาน</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำข้อมูลสาธารณะและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง 	
0๒๕	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุดบริการ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง / การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม <ul style="list-style-type: none"> - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - - ภาพป้ายพันธะสัญญา - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ - Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ 	<ul style="list-style-type: none"> -พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้รอง สว.จร.๗ /ผ.ช.ควบคุม -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รุ่งยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญพร กุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๖ /ผช.ควบคุม -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเว็บไซต์
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญพร กุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๖ /ผช.ควบคุม -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
การออกคำสั่งคณะกรรมการและ มีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	-พ.ต.ท.มานพ รัตติปัญญพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม / ควบคุม การปฏิบัติ -ร.ต.อ.หญิงสุใจ ดอกไม้ รอง สว.จร.๖ /ผช.ควบคุม -ส.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ รั้งยุติธรรม /เจ้าหน้าที่/จัดทำเว็บไซต์
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตาม	มีการประชุม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.มะขาม และ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ของ สถานีตำรวจ