



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรมะขาม จังหวัด จันทบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

# รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรระฆัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## บทนำ

ในปัจจุบัน ความโปร่งใสและคุณธรรมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลโดยตรงต่อความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานด้านความมั่นคงและการบังคับใช้กฎหมาย อาทิ สถานีตำรวจ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ต้องมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสูงสุด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ควบคู่กับการป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่นำไปสู่การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรระฆัง ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และวางมาตรการควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวให้ครอบคลุมทุกสายงานในสถานี ไม่ว่าจะเป็น สายงานอำนาจการ สายงานป้องกันปราบปราม สายงานจราจร สายงานสืบสวน และสายงานสอบสวน โดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรับสินบน ตลอดจนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

จากคำสั่งสถานีตำรวจภูธรระฆัง ที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจในทุกระดับชั้น พร้อมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของสถานี เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้ามาตรวจสอบ ติดตาม และแสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวาง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรระฆังได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างเป็นรูปธรรมในทุกสายงาน อาทิ การอบรมและกำกับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ การตรวจสอบเอกสารและขั้นตอนการปฏิบัติงาน การดูแลความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนการจัดสวัสดิการและส่งเสริมอาชีพเสริม เพื่อลดแรงจูงใจที่อาจก่อให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

นอกจากนี้ ยังมีการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามและควบคุมความเสี่ยงในการรับสินบนอย่างชัดเจน พร้อมระบบรายงานผลที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความสอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรระฆัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยครอบคลุมข้อมูลจากการดำเนินงานในแต่ละสายงาน ทั้งในด้านมาตรการควบคุมความเสี่ยง วิธีการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง และหลักฐานภาพประกอบ ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ยั่งยืน และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริงต่อไป

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b> มีความเสี่ยงในการเรียกรับผลประโยชน์จากคู่สัญญาหรือผู้ประมูล</p> <p><b>การบริหารงบประมาณและการเงิน</b> เสี่ยงต่อการตกแต่งเอกสารการเบิกจ่ายหรือเรียกรับค่าตอบแทนจากการอนุมัติ</p> <p><b>การบริหารกำลังพล</b> อาจเกิดการแทรกแซงในการโยกย้าย หรือพิจารณาความดีความชอบ โดยไม่โปร่งใส</p> <p><b>การดูแลพัสดุและครุภัณฑ์</b> มีช่องทางให้เกิดการเรียกรับสินบนในการตรวจรับ หรือจัดสรรวัสดุสิ้นเปลือง</p> <p><b>การออกหนังสือรับรองหรือเอกสารราชการ</b> อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเร่งรัดขั้นตอน หรือออกเอกสารให้โดยไม่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้</p> <p>อย่างถูกต้องนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.มะขาม ที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ ม.ค.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ

### ๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิสี ผกก.สภ.มะขาม, พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม ประชุมข้าราชการ ตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

## ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ด.ต.ไมตรี วรรณทอง ผบ.หมู่ (ป.) สภ.มะขาม/เจ้าหน้าที่ พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท. มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานกำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ.หญิง สุขใจ ดอกไม้ รอง สว.อก สภ.มะขาม/เจ้าหน้าที่กำลังพล เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ร.ต.ต. พิเชษฐ์ สมสุข รอง สว. (ป.) สภ.มะขาม/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

### ๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย และตรวจเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา

ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจเพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.มานพ รติปัญญาพรกุล สว.อก.สภ.มะขาม ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดเยี่ยมเยียนครอบครัวข้าราชการตำรวจในปกครอง (ด.ต.ไมตรีวรรณทอง ผบ.หมู่ ป.๖) เพื่อสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ หากพบจะได้หาทางช่วยเหลือแก้ไขต่อไป

### ๔. การจัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ

## โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิลี ผกก.สภ.มะขาม จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวันพุธ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ข้าราชการตำรวจ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

### - การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม

พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิลี ผกก.สภ.มะขาม ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ซึ่ง



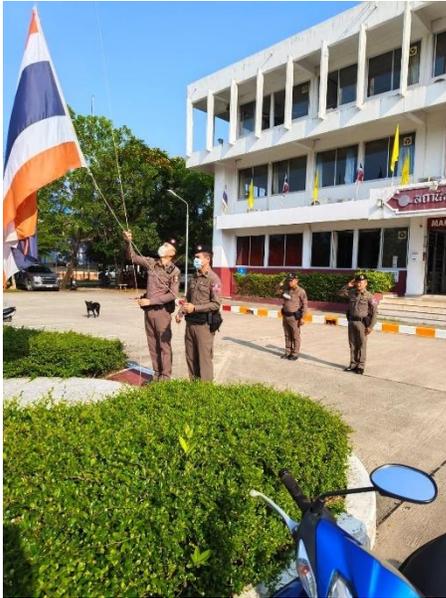
ข้าราชการส่วนใหญ่เป็นบุคคลในพื้นที่ โดยทำสวนผลไม้ ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัวข้าราชการตำรวจ เพื่อลดปัญหาการเรียกร้องสินบน อีกทางหนึ่ง

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด เช่น การขอเงินเพื่อไม่ดำเนินคดี หรือช่วยเหลือในการหลีกเลี่ยงความผิด การปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น จับกุม โดยไม่มีพยานเสี่ยงต่อการแอบอ้างเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา</p> <p>การตรวจยานพาหนะ/บุคคลในพื้นที่ล่อแหลม อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม การเข้าเวรปฏิบัติหน้าที่ตามจุดตรวจ/ด่านตรวจ มีความเสี่ยงต่อการรับผลประโยชน์จากผู้ฝ่าฝืนกฎหมาย</p> <p>การใช้ดุลพินิจในการ ตักเตือน แทนการจับกุม เสี่ยงต่อการถูกตีความว่าเลือกปฏิบัติหรือมีการรับผลประโยชน์แอบแฝง</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกวินัย ขรก.ตร.ตามนโยบายสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

### ๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท. สมพร สุ่มมาตย์ รอง ผกก.(ป.) สภ.มะขาม , พ.ต.ท. ไพบูลย์ ชำคม สวป.สภ.มะขาม  
อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ  
ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

### ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย



พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิลี ผกก.สภ.มะขาม ประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกสายงานตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ประสบปัญหาด้านต่างๆ ได้รับการแก้ไขอย่างทัน่วงที

### ๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ ๑๓

มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ประติพัฒน์ ภูมิลี ผกก.สภ.มะขาม ได้มอบเงิน ช่วยเหลือเพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นขวัญกำลังใจ ให้แก่ ว่าที่ ร.ต.ต.วิจิตร กองเกิด ซึ่งได้สูญเสียมารดาไป ณ ห้องทำการ ผกก.ฯ

๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงการออกใบสั่งเจ้าหน้าที่อาจมีโอกาสรีกรับเงินสดจากผู้กระทำผิดแทนการดำเนินคดีตามขั้นตอนการละเว้นการจับกุมผู้กระทำผิดกฎจราจรโดยมิชอบอาจมีกาเจรจาต่อรองเพื่อหลีกเลี่ยงการถูกดำเนินการการอำนวยความสะดวกหรือกลุ่มบุคคลเช่น การเปิดทางหรือปล่อยผ่านด่านโดยมีสิ่งตอบแทนการใช้ดุลพินิจในการยึด/คืนใบขับขี่หรือรถยนต์ อาจถูกใช้เป็นเงื่อนไขในการเรียกรับผลประโยชน์การออกใบอนุญาตจอดรถหรือกิจกรรมเฉพาะพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการเรียกรับค่าตอบแทนหรือสิ่งของตอบแทนจากผู้ขออนุญาต</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สายงานจราจร

### ๑. ประชุมชี้แจงกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ไพบุลย์ ขำคม สว.ป.สภ.มะขาม และ ร.ต.อ.ทรงเกียรติ อารีรัมย์ รอง สว.ป.สภ.มะขาม รับผิดชอบงานจราจร อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีเช่น ช่มชู้หรือเจรจากับผู้ต้องหาให้เสนอผลประโยชน์เพื่อให้คดีไม่ถูกดำเนินการต่อการปกปิดข้อมูลหรือหลักฐานในคดีสำคัญเพื่อแลกกับสิ่งตอบแทนจากฝ่ายที่เกี่ยวข้องในคดีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนเช่น ชายช่าว/ข้อมูลให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีการรับสินบนจากผู้มีอิทธิพลหรือกลุ่มเครือข่ายผิดกฎหมายเพื่อให้ช่วยปกปิดการกระทำผิด หรือไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมของกลุ่มดังกล่าวการเลือกปฏิบัติในการจับกุมหรือดำเนินคดีปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นธรรม อันมีผลจากการรับผลประโยชน์</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ชรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

### ๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.พัฒน์พงษ์ ทรงเจริญ รอง ผกก.สส.สภ.มะขาม/หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ต.ชัยชาญ ศรีทอง  
สว.สส.สภ.มะขาม อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด  
ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

### ๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา เช่น การเสนอช่วยเหลือในการลดโทษหรือไม่ส่งฟ้องคดีการแก้ไขหรือปิดเบือนรายละเอียดในสำนวนการสอบสวน เพื่อให้เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด โดยมีผลตอบแทนแอบแฝง การล่าช้าหรือเร่งรัดกระบวนการสอบสวน โดยมีเงื่อนไขผลประโยชน์ เช่น เร่งส่งฟ้องหรือเลื่อนคดีตามความต้องการของผู้เกี่ยวข้องการไม่ปฏิบัติตามระเบียบในการสอบสวนโดยเจตนา เช่น ไม่บันทึกถ้อยคำ/หลักฐานบางอย่างเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งการแนะนำทนายความหรือบริการต่างๆ โดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเสี่ยงต่อการร่วมมือกับกลุ่มภายนอกในการแสวงหาประโยชน์จากผู้ต้องหา</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดการกระทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ลืออำนาจ ที่ ๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สายงานสอบสวน

### ๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ประดิพัทธ์ ภูมิลี ผกก.สภ.มะขาม, พ.ต.ท. สัมฤทธิ์ ปานที รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.มะขาม/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สัมฤทธิ์ ปานที รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.มะขาม ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ. สุรัฐ ศิริพรอดุลศิลป์ รอง สว. (สอบสวน) สภ.มะขาม, เป็นผู้รับการตรวจ



## คำสั่ง สถานีตำรวจมะขาม

ที่ ๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ  
( (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรมะขาม

\*\*\*\*\*

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๕๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมะขาม ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมะขาม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

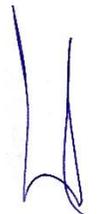
๑. พันตำรวจเอก ประดิพัทธ์ ภูมิสี ประธานกรรมการ  
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรมะขาม
๒. พันตำรวจโท สมพร สุ่มมาตย์ กรรมการ  
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรมะขาม
๓. พันตำรวจโท พัฒนพงษ์ ทรงเจริญ กรรมการ  
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรมะขาม
๔. พันตำรวจโท สัมฤทธิ์ ปานที กรรมการ  
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรมะขาม
๕. พันตำรวจโท วีรพล สิทธิพันธ์ กรรมการ  
สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรมะขาม
๖. พันตำรวจโท ไพบุลย์ ชำคม กรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรมะขาม
๗. พันตำรวจตรี ชัยชาญ ศรีทอง กรรมการ  
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรมะขาม

๘. พันตำรวจโท มาณพ รัตปัญญาพรกุล กรรมการ/เลขานุการ  
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรมะขาม
๙. ร.ต.อ.ทรงเกียรติ อารีวงศ์ กรรมการ  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม (หัวหน้างานจราจร) สถานีตำรวจภูธรมะขาม
๑๐. สิบตำรวจเอก รุจิกร อินถา กรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรมะขาม
๑๑. สิบตำรวจโท ณรงค์เดช ไพโรจน์ กรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรมะขาม
๑๒. สิบตำรวจตรี ปิยพล เหมือนคำ กรรมการ  
ผู้บังคับหมู่ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรมะขาม
๑๓. สิบตำรวจตรี สรนนท์ อภิบาลศรี กรรมการ  
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรมะขาม
๑๔. สิบตำรวจโท ณรงค์ฤทธิ์ รังยุติธรรม กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้บังคับหมู่ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรมะขาม (ดูแลระบบ) โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมะขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมะขาม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  ๓. ให้ข้อเสนอแนะ การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมะขาม
  ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมะขาม
  ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรมะขาม มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมะขาม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( ประดิพัทธ์ ภูมิสี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมะขาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง

ที่ ๑๒ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้มีการมอบหมายปกครองบังคับบัญชา โดยให้กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา และให้จัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชา คนใด ลดหลั่นกันลงไปประกอบกับหนังสือ สำนักงานรองอธิบดีกรมตำรวจ (ปร.๑) ที่ ๐๖๐๑(ปร.๑)/๑๓๔ ลง ๕ มิถุนายน ๒๕๔๑ เรื่อง การควบคุม และกำกับ ดูแล ความประพฤติกข้าราชการตำรวจ ข้อ ๓ กำหนดให้ทำการตรวจสอบและเร่งรัดการปฏิบัติตามมาตรการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในคำสั่งกรมตำรวจดังกล่าวอย่างต่อเนื่องจริงจัง ให้มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ชัดเจน ปรับเปลี่ยนตัวบุคคลที่ย้ายเข้าย้ายออกให้ถูกต้องกับสถานภาพกำลังพลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ สามารถเรียกตรวจสอบได้ตลอดเวลา

เนื่องจาก มีข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรระยอง ได้รับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติในการควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ เป็นอย่างใกล้ชิด เหมาะสมและประสบผลสำเร็จ เป็นไปตามคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติดังกล่าวข้างต้น จึงให้ถือปฏิบัติในการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก ประดิพัฒน์ ภูมิสี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง รับผิดชอบควบคุม กำกับ

ดูแล

๑.๑ พันตำรวจโท คณิศร อภิสมพ์

๑.๒ พันตำรวจโท พัฒนพงษ์ ทรงเจริญ

๑.๓ พันตำรวจโท สัมฤทธิ์ ปานที

๒. พันตำรวจโท คณิศร อภิสมพ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล

๒.๑ พันตำรวจโท มานพ รัตปัญญาพรกุล

๒.๒ พันตำรวจโท ไพบูลย์ ชำคม

๓. พันตำรวจโท สัมฤทธิ์ ปานที รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล

- พันตำรวจโท วีรพล สิทธิพันธ์

๔. พันตำรวจโท พัฒนพงษ์ ทรงเจริญ รองผู้กำกับการสืบสวนฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล

- พันตำรวจตรี ชัยชาญ ศรีทอง

๕. พันตำรวจโทวีรพล สิทธิพันธ์ สารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล

๕.๑ ร้อยตำรวจเอก ปราโมทย์ คงนันทะ

๕.๒ ร้อยตำรวจเอก วินิจ สิมะลิ

๕.๓ ร้อยตำรวจเอก รักชาติ นวนเจริญ

๕.๔ ร้อยตำรวจเอก สุรัฐ ศิริพรอดุลศิลป์



๑๖.๒ ดาบตำรวจ วิทยา สว่างแก้ว

๑๖.๓ สิบตำรวจตรี ณรงค์เดช ภูมรินทร์

๑๘. ร้อยตำรวจเอก สุรัฐ ศิริพรอดุลศิลป์ รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล

๑๖.๑ ร้อยตำรวจเอก ศรชัย เรืองรัตนสินชัย ๑๖.๒ ดาบตำรวจ ประเสริฐ ขุนศรีธรรมรา

๑๖.๓ ดาบตำรวจ ไชยยา เฉลยพจน์

ให้ผู้ที่มีรายชื่อที่ได้รับมอบหมายตามลำดับที่ ๒ - ๑๘ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด

ให้ยกเลิกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรระฆังทอง ที่ ๑๙๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( ประดิพัทธ์ ภูมลี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระฆังทอง